



Rutin för arbetsmiljöutbildning i Svedala kommun

Beslutad i kommunledningsgruppen 2023-06-19



Syfte

Att ge chefer den grundläggande kunskap som krävs för att de ska kunna arbeta i enlighet med lagar och föreskrifter inom arbetsmiljöområdet samt hur man genomför förbättringar i arbetsmiljön, såväl den fysiska som den organisatoriska och sociala, på både organisatorisk-grupp- och individnivå.

Att ge skyddsombud grundläggande kunskaper i arbetsmiljö och hur man genomför arbetsmiljöförbättringar på arbetsplatsen.

Att skapa god samverkan på alla nivåer i organisationen genom att i en gemensam utbildning för chefer och skyddsombud lära ut arbetsmiljökunskaper och arbetssätt som gör det enkelt att arbeta med arbetsmiljön i vardagen.

Mål

Efter utbildningen ska deltagarna ha kännedom om:

- Lagar, nationella avtal och föreskrifter inom arbetsmiljöområdet
- Svedala kommuns policy, riktlinjer, regler och lokala kollektivavtal inom arbetsmiljöområdet
- Roller och ansvar
- Samverkan i arbetsmiljöfrågor
- Verktyg för att undersöka arbetsmiljön
- Systematiska arbetsmiljöarbetet - undersöka, riskbedöma, åtgärda och följa upp
- Hälsofrämjande arbetsmiljöarbete
- Hur kunskaper om arbetsmiljön kan omsättas praktiskt
- Var söker man information, kunskap och externt stöd inom arbetsmiljöområdet
- Hur uppgifter i arbetsmiljöarbetet kan fördelas
- Hur bra arbetsmiljö bidrar till verksamhetens kvalitet och utveckling

Målgrupp

- Obligatorisk utbildning för alla nya chefer i Svedala kommun som en del av sin introduktion.
- Vid behov för chefer som deltagit i arbetsmiljöutbildningen i Svedala kommun tidigare.
- Obligatorisk utbildning för alla nya skyddsombud i Svedala kommun.
- Vid behov för skyddsombud som deltagit i arbetsmiljöutbildningen i Svedala kommun tidigare.

För att stärka samarbetet rekommenderas chef och skyddsombud på respektive arbetsplats att delta i utbildningen tillsammans.



Upplägg och omfattning

Svedala kommuns arbetsmiljöutbildning består av tre pass.

Pass 1

Grundläggande teoretiska kunskaper som genomförs som självstudier via ett digitalt utbildningsmaterial. Deltagaren kan genomföra pass 1 på egen hand alternativt chef och skyddsombud tillsammans från samma arbetsplats. Uppskattad tid för pass 1 är en halv dag.

Pass 2 och 3

Fysiska utbildningstillfällen där teorin omvandlas till praktiskt arbetsplatsnära arbetsmiljöarbete och kopplas samman med Svedala kommuns styrdokument och arbetssätt inom arbetsmiljöområdet. Passen fokuserar på praktiska verktyg, dialog, diskussion, övningar och erfarenhetsutbyte. Sammantaget är pass 2 och 3 två heldagar.

Utbildningsansvarig

HR-enheten i samarbete med huvudskyddsombud och vid behov extern föreläsare.

Anmälan

Pass 1 finns tillgängligt digitalt på Chefsportalen. Chefer i Svedala kommun ansvarar själva för att genomföra passet. Närmsta chef ansvarar även för att skyddsombud får tillgång till pass 1 genom att vidarebefordra länk från Chefsportalen.

HR-enheten informerar årligen samtliga kommunens chefer om möjligheten att anmäla sig till pass 2 och 3. Chef ansvarar för att anmäla sig själv samt arbetsplatsens skyddsombud.

Samarbete mellan chef och skyddsombud

I syfte att stärka samarbetet i arbetsmiljöarbetet på enskilda arbetsplatser finns, utöver arbetsmiljöutbildningen, ett dialogmaterial tillgängligt för chef och skyddsombud, *Samverkan chef och skyddsombud – dialogmaterial*. I anslutning till att en ny chef eller nytt skyddsombud börjar i Svedala kommun och genomgått arbetsmiljöutbildningen ska dialogmaterialet gemensamt gås igenom.