

Riktlinje för beslut inom HR-området

Beslutad i kommunstyrelsens arbetsutskott 2023-06-14
Diarienummer: 2023-000199

SVEDALA KOMMUN

Beslut som, enligt Kommunallagen, ses som rena verkställighetsbeslut återrapporteras inte till nämnd. Verkställighetsbeslut är beslut som inte går att laglighetspröva/överklaga utifrån Kommunallagen eller beslut som rör interna frågor och där kommunmedlemmarnas intresse att överklaga genom kommunalbesvär normalt inte anses vara särskilt stort. Det är dock viktigt att det finns tydliggjort vem i organisationen som har rätten att fatta beslut som inte är delegationsbeslut. Dessa riktlinjer syftar till att tydliggöra arbetsordningen för löpande beslut inom HR-området. Delegationsbeslut inom HR-området finns reglerade i kommunstyrelsens delegationsförteckning

Oavsett vem som enligt dessa riktlinjer är beslutsfattare gäller att:

- beslut som kan fattas av viss befattningshavare även får fattas av överordnad chef.
- beslut som rör kommundirektören är kommunstyrelsen, via kommunstyrelsens ordförande, beslutsfattare.
- beslut som rör verksamhetschef/chef KLK/RC är kommundirektören beslutsfattare. Undantag är beslut som rör uppsägning/avsked av socialchef, utbildningschef, samhällsbyggnadschef, räddningschef, ekonomi- och utvecklingschef och HR-chef där kommunstyrelsens arbetsutskott är beslutsfattare

I Svedala kommun finns ett nära samarbete mellan chefer och kommunförvaltningens stödfunktioner vilket ofta innebär ett nära samråd med HR-enheten inför beslut inom HR-området.

Begrepp/förkortningar

Verksamhetschef	Chef för verksamhetsområde utbildning, chef för verksamhetsområde Vård och omsorg, verksamhetschef för kommunledningen samt chef för verksamhetsområde Miljö och teknik
AB	Allmänna bestämmelser
ATL	Arbetstidslag
LAS	Lag om anställningsskydd
LOK	Lokalt kollektivavtal
MBL	Lag om medbestämmande i arbetslivet
SKR	Sveriges kommuner och regioner

Beslut	Lagrum	Beslutsfattare	Särskild anmärkning
Under anställning			
Erbjudande om omplacering inom verksamhetsområdet	7 § LAS	Verksamhetschef	Gäller omplacering till annan ledig tjänst som identifieras i samband med omplacerings-utredning inför uppsägning. HR-enheten ansvarar för omplaceringsutredning och matchning mot ledig tjänst
Förflyttning	AB § 6	Närmsta berörd chef/chefer. Vid behov avgör närmsta överordnad chef	
Beslut om att tillfälligt ta arbetstagare ur arbete	AB	Närmsta chef	
Avstängning med lön- och avlöningsförmån	AB	Berörd verksamhetschef	
Avstängning utan lön- och avlöningsförmån	AB	HR-chef	
Disciplinpåföljd - skriftlig varning	AB	HR-chef	
Godkänna/förbjuda bisyssla	AB	Berörd verksamhetschef	Om bisysslan gäller chef ska beslut tas i samråd med HR-chef.
Anställnings upphörande			
Avsked	18 § LAS	HR-chef	

Uppsägning pga personliga skäl	7 § LAS	HR-chef	
Uppsägning pga arbetsbrist	7 § LAS	HR-chef	
Bevilja uppsägning på arbetstagarens egen begäran	LAS, AB	Närmaste chef	
Uppsägning pga uppnått pensionsålder	LAS, AB	HR-chef	
Omreglering eller avslut av anställning på grund av FK beslut om sjukersättning	LAS, AB	HR-chef	
Särskild överenskommelse om avslut av anställning med ekonomisk ersättning som högst motsvarar lön under uppsägningstid enligt lag/avtal		HR-chef i samråd med berörd chef/verksamhetschef	T ex avgångsvederlag, arbetsbefrielse med lön
Särskild överenskommelse om avslut av anställning med ekonomisk ersättning som överstiger lön under uppsägningstid enligt lag/avtal		HR-chef i samråd med berörd chef/verksamhetschef. Verksamhetschef-områden med berörd nämndsordförande	T ex avgångsvederlag, arbetsbefrielse med lön
Arbetstid och ledighet under anställning			
Beslut om övertid	ATL, AB	Närmaste chef	
Beslut om arbetstider/ tjänstgöringsschema	ATL, AB	Närmaste chef	
Beviljande/förläggning av semester	Semesterlag, AB	Närmaste chef	
Återkalla beviljad men ej påbörjad semester eller bryta påbörjad semester	Semesterlag, AB	Närmaste chef	
Omvandla semesterersättning till extra semesterdagar eller semesterdagar till timmar	AB, LOK	Närmsta chef	

Övrig ledighet i enlighet med lag eller avtal		Närmaste chef	T ex för utbildning, värnplikt, förtroendemanna-uppdrag, enskild angelägenhet, havandeskap/föräldra-skap, närståendevård, fackligt uppdrag
Övrig ledighet utan stöd enligt lag eller avtal utan lön		Närmaste chef	Om ledigheten sträcker sig längre än 6 månader på heltid ska samråd ske med verksamhetschef
Övrig ledighet utan stöd enligt lag eller avtal med lön		Berörd verksamhetschef	
Lön/ersättning/pensioner/ förmån			
Lön vid nyanställning månadsavlönade		Närmaste chef	Inom ramen för Svedalas lönepolitiska riktlinjer
Lön och intermittent anställning vid nyanställning timavlönade		Närmsta chef	Inom ramen för Svedalas lönepolitiska riktlinjer Verksamhetschef eller områdeschef kan vid behov utse en chef med ansvar för flera enheter
Ändring av lön inom ramen för löneöversyn		Närmsta chef	Inom ramen för Svedalas lönepolitiska riktlinjer och i enlighet med kommunstyrelsens arbetsutskotts årliga beslut om lönepolitisk inriktning
Ändring av lön under pågående anställning utanför löneöversyn		Berörd verksamhetschef i samråd med HR-chef	Inom ramen för Svedalas lönepolitiska riktlinjer. Gäller även beslut om lönetillägg som ej är reglerat i LOK eller via

			statsbidrag (t ex statsbidrag förstelärare)
Inlösen av övertidsersättning	AB	Närmaste chef	
Omvandla semesterdagar till utbetalning i lön.		Berörd verksamhetschef	Observera krav på semesterledighet enl semesterlag
Förskott, förtida utbetalning av lön		HR-chef	
Avskrivning av löneskuld		HR-chef	
Avbetalningsplan löneskuld		HR-chef	
Pensionsinbetalning utöver pensionsavtal		Kommundirektör	
Fastställande av ålders- och efterlevandepensioner i enlighet med pensionsavtal		Pensionshandläggare	Pensionsriktlinjer medarbetare
Särskilda pensionslösningar inom ramen för gällande pensionsavtal		HR-chef	Pensionsriktlinjer medarbetare
Löneväxling		HR-chef	Pensionsriktlinjer medarbetare
Friskvårdsersättning		Lönekonsult	Svedalas riktlinjer för friskvårdsersättning
Terminalglasögon		Närmsta chef	Svedalas riktlinjer för terminalglasögon
Bilförmån enlig riktlinjer om bilförmån		Kommundirektör	Riktlinjer för bilförmån i Svedala kommun
Befattningar			

Konvertering av enskild medarbetares befattning under pågående anställning		Närmsta chef	
Konvertering av befattning för hel yrkesgrupp under pågående anställning.		Verksamhetschef i samråd med HR-chef	
Införande av ny befattningsbenämning i Svedala kommun		HR-chef	Inom ramen för SKRs register Arbetsidentifikation (AID)
Indragning/inrättande av tjänst inom budgetram		Närmsta chef	
Övrigt			
Fullgöra arbetsgivarens informations- och förhandlingsskyldighet	10-14,19, 38 §§ MBL Samverkans-avtal	Närmaste chef	.