

Foto: Sofia Byström, Scandinav bildby

ARBETSMILJÖPOLICY

FÖR SVEDALA KOMMUN

Antagen i kommunfullmäktige 2023-09-13

SVEDALA KOMMUN

Svedala kommuns arbetsmiljöpolicy

Svedala kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare som prioriterar utvecklingen av verksamhet och medarbetare. Arbetsklimatet ska präglas av hållbarhet, öppenhet, engagemang och mod. Här förenas ett långsiktigt hållbart arbetsliv med verksamhet av högsta klass.

I Svedala kommun ser vi arbetsmiljö som ett viktigt strategiskt område. Här sammanstrålar omvärldens krav och förväntningar med vår organisations värdegrund och kultur, ledarskap och medarbetarskap samt verksamhetsutveckling.

Vi är stolta över den verksamhet vi bedriver. Vi värnar om att bevara och utveckla hållbara arbetsplatser där medarbetare trivs och mår bra. Vi vill vara en organisation som präglas av öppenhet, där medarbetaren har stora påverkansmöjligheter och är delaktig i utvecklingen av verksamheten.

Målsättning med arbetsmiljöarbetet

Svedala kommuns arbetsmiljöarbete ska främja hälsa och säkerhet. Våra medarbetare ska trivas, känna engagemang för sitt arbete och vilja bidra till verksamhetens utveckling så att vi kan erbjuda en kvalitativ och effektiv verksamhet som präglas av en hög servicenivå gentemot våra kommunmedborgare och de som verkar i kommunen.

Vårt arbetsmiljöarbete ska ingå som en naturlig del i det dagliga arbetet där de organisatoriska, sociala och fysiska aspekterna på arbetsmiljön genomsyrar de beslut vi fattar. Det ska finnas en balans mellan krav, resurser och ansvar samt en tydlighet i uppdragets innebörd och förväntningar på medarbetarens insatser i arbetet. Kulturen på våra arbetsplatser ska kännetecknas av respekt för varandra, ömsesidigt förtroende, en gemensam värdegrund och ett gott samarbetsklimat. Vi accepterar ingen form av diskriminering, kränkande särbehandling eller trakasserier.

Arbetsmiljöarbetet ska fokusera på ständiga förbättringar och kostnader för förbättrande åtgärder ska vara en naturlig del i det årliga budgetarbetet.

Roller och ansvar

Alla som verkar i Svedala kommun är varandras arbetsmiljö och har ett gemensamt ansvar att aktivt medverka till en god arbetsmiljö.

Kommunfullmäktige är ytterst ansvarig för arbetsmiljön och ger nämnderna förutsättningar att bedriva arbetsmiljöarbetet enligt gällande lagstiftning. Detta sker bland annat genom att besluta om policydokument, fördela arbetsmiljöuppgifter enligt reglemente, följa upp arbetsmiljöarbetet på kommunövergripande nivå samt ge nämnderna ekonomiska resurser

genom erforderliga budgetbeslut. Respektive nämnd har hand om arbetsmiljöfrågor inom sitt verksamhetsområde samt är ansvarig för att årligen följa upp den egna nämndens arbetsmiljöarbetet. Kommunstyrelsens arbetsutskott följer årligen upp arbetsmiljöarbetet på kommunövergripande nivå samt på nämndspecifik nivå.

Cheferna ansvarar för att aktivt driva och följa upp arbetsmiljöarbetet på varje arbetsplats. Genom delaktighet, kommunikation och transparens skapar cheferna förutsättningar för att arbetsmiljön ska vara en naturlig del av verksamheten och de beslut som fattas.

Skyddsombuden företräder medarbetare i arbetsmiljöfrågor och verkar för en god arbetsmiljö i nära samarbete med arbetsgivaren.

Alla medarbetare deltar aktivt i arbetsmiljöarbetet på arbetsplatsen och bidrar till ett gott arbetsklimat. Alla har ansvar för att följa regler och föreskrifter så att arbetet utförs på ett säkert sätt.

Ansvarig för dokumentets utformning och uppdatering:

HR-enheten

hrenheten@svedala.se